

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Ставропольский государственный медицинский университет»  
Министерства здравоохранения Российской Федерации

Кафедра философии и гуманитарных дисциплин

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ**

Наименование дисциплины	<b>Экономика организации</b>
Направление подготовки	38.03.01 Экономика
Направленность (профиль)	Экономика и управление в организациях здравоохранения
Форма обучения	Заочная
Год начала подготовки	2021
Всего ЗЕТ	- 3
Всего часов	- 108
Из них	
Контактная работа по видам занятий	- 18
лекции	- 6
практические занятия	- 12
контроль самостоятельной работы	-
Самостоятельная работа	- 81
Промежуточная аттестация	
Экзамен 2 семестр	- 9
Контрольная работа 2 семестр	

г. Ставрополь, 2021 г.

## 1. Цели и задачи освоения дисциплины

**Цель освоения дисциплины** – формирование общепрофессиональных компетенций, представлений о развитии экономики организации, ее структуре и главных проблемах на различных стадиях деятельности организации, необходимых для формирования специальных знаний в области профессиональной деятельности.

Программа разработана в соответствии с ФГОС ВО по направлению подготовки 38.03.01 Экономика, утвержденным приказом Минобрнауки от 12.08.2020 № 954.

## 2. Место дисциплины в структуре ОПОП

Дисциплина «Экономика организации» относится к обязательной части Блока.1 Дисциплины (модули) (Б1.О.09) ОПОП, ее изучение осуществляется во 2 семестре.

Для освоения данной дисциплины необходимы знания, умения и навыки, сформированные на предыдущем уровне образования.

Знания, умения и навыки, полученные при изучении данной дисциплины необходимы для успешного освоения образовательной программы, подготовки к защите и защиты выпускной квалификационной работы.

## 3. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Результаты освоения дисциплины сформулированы в соответствии с профессиональными стандартами:

- «Бизнес-аналитик», утв. Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 25 сентября 2018г. №592н (D/02.6);
- «Статистик» 08.022, утв. Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 8 сентября 2015 г. № 605н (B/03.6);
- «Экономист предприятия», утв. Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 30.03.2021 №161н (A/01.6 - A/02.6).

Коды и содержание компетенций	Планируемые результаты обучения (дескрипторы)		
	Знать	Уметь	Владеть навыками
<b>ОПК-1.</b> Способен применять знания (на промежуточном уровне) экономической теории при решении прикладных задач			
<b>ИДопк-1.2.</b> Оценивает основные социально-экономические показатели, влияние внутренних и внешних факторов на эффективность деятельности	1. Методику оценки основных социально-экономических показателей деятельности организации. 2. Внутренние и внешние факторы, оказывающие влияние на эффективность деятельности хозяйствующих	1. Проводить оценку социально-экономических показателей деятельности организации. 2. Оценивать влияние внутренних и внешних факторов на эффективность деятельности хозяйствующих	1.Проведения оценки социально-экономических показателей деятельности организации и влияния внутренних и внешних факторов на эффективность деятельности хозяйствующих

хозяйствующих субъектов	субъектов.	субъектов.	субъектов.
<b>ОПК-3.</b> Способен анализировать и содержательно объяснять природу экономических процессов на микро- и макроуровне			
<b>ИДопк-3.2.</b> Осуществляет экономический анализ хозяйственной деятельности организации и ее подразделений с целью выявления резервов производства	1. Основы и методику проведения экономического анализа. 2. Основные резервы производства.	1. Проводить экономический анализ основных показателей деятельности организации, анализировать их и определять резервы производства.	1. Проведения оценки и анализа экономических показателей деятельности организации. 2. Современными методиками выявления резервов повышения эффективности функционирования хозяйствующего субъекта, необходимых для принятия управленческих решений.
<b>ОПК-4.</b> Способен предлагать экономически и финансово обоснованные организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности			
<b>ИДопк-4.2.</b> Оценивает ресурсы, необходимые для альтернативных вариантов решений	1. Алгоритм принятия альтернативных решений по управлению экономическими ресурсами. 2. Состав экономических ресурсов, показатели их эффективного использования.	1. Проводить оценку экономических ресурсов. 2. Оценивать экономическую эффективность принимаемых решений. 3. Сравнить альтернативные варианты управленческих решений по экономическим ресурсам.	1. Расчета экономических показателей.
<b>ИДопк-4.3.</b> Определяет критерии отбора альтернатив, анализирует решения с точки	1. Показатели и критерии эффективности деятельности организации. 2. Требования и интересы	1. Определять критерии отбора альтернатив. 2. Анализировать результаты расчетов и обосновывать	1. Применения современных методов анализа и приемов интерпретации аналитических

зрения достижения целевых показателей, в том числе с учетом критерия эффективности, требований заинтересованных сторон, существующих ограничений и рисков, осуществляет описание возможных решений	заинтересованных сторон при организации экономической деятельности. 3. Основные экономические показатели, ограничения и риски, методы управления ими. 4. Методику сбора данных об экономических показателях организации, их анализа, методику оценки и анализа основных показателей деятельности. 6. Алгоритм оценки эффективности, рисков и последствий.	полученные выводы.	данных для принятия управленческих решений, способствующих росту экономического потенциала, эффективности производства и реализации продукции. 2. Описания возможных экономических решений. 3. Анализа решений с точки зрения достижения целевых экономических показателей.
--	--	--------------------	---

**4. Объем дисциплины в зачетных единицах с указанием количества академических часов, выделенных на контактную работу обучающихся с преподавателем (по видам учебных занятий) и на самостоятельную работу обучающихся**

Се- ме- стр	Наименование разделов дисциплины	Контактная работа обучающихся с преподавателем в часах, в том числе					Самостоятельная работа, в том числе консультации		
		Лекции	Практические занятия	Семинарские занятия	Лабораторные занятия	Клинические практические занятия	Контроль самостоятельной работы	Самостоятельная работа, в том числе индивидуальные консультации	Групповые консультации
2	Раздел 1. Экономические основы функционирования организации	-	-	-	-	-	-	19	-
2	Раздел 2. Ресурсы организации и	4	6	-	-	-	-	30	-

	показатели их использования								
2	Раздел 3. Результаты деятельности организации их планирование	2	6	-	-	-	-	22	-
2	Контрольная работа	-		-	-	-	-	10	-
2	Промежуточная аттестация: экзамен	-		-	-	-	-	7	2
	<b>Итого по дисциплине:</b>	<b>6</b>	<b>12</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>88</b>	<b>2</b>
	<b>Часов 108</b>	<b>Зач. ед. 3</b>	<b>18</b>				<b>90</b>		
	Объем профессиональной практической подготовки	0 час/ 0%				0 час/ 0%			
	Объем профессионально направленной подготовки	12 час/ 66,7%				45 час/ 50,0%			

**5. Содержание дисциплины (модуля), структурированное по темам (разделам) с указанием отведенного на них количества академических часов и видов учебных занятий**

**5.1. Содержание разделов дисциплины**

Код индикатора компетенции	Наименование разделов дисциплины	Краткое содержание разделов и тем
----------------------------	----------------------------------	-----------------------------------

<p>ИДопк-1.2. ИДопк-4.3.</p>	<p>Раздел 1. Экономические основы функционирования организации</p>	<p>Организация как хозяйствующий субъект в рыночной экономике. Цель функционирования организации. Понятие организации и основные признаки. Классификация организаций по отраслевому признаку и виду хозяйственной деятельности, по форме собственности, по мощности производственного потенциала (размеру предприятия), по преобладающему производственному фактору, по виду производимой продукции и другим признакам. Механизм функционирования организации (предприятия). Законодательные и нормативные правовые акты, регламентирующие деятельность предприятия. Понятие организации и основные признаки. Классификация организаций по отраслевому признаку и виду хозяйственной деятельности, по форме собственности, по мощности производственного потенциала (размеру предприятия), по преобладающему производственному фактору, по виду производимой продукции. Производственная и организационная структура организации, роль и взаимодействие составляющих ее компонентов. Типы организационных структур. Производственный процесс: понятие, содержание и структура. Организация производственного процесса на предприятии. Формы организации производства. Производственный цикл и его структура. Типы и методы организации производства. Понятие, сущность и основные сферы предпринимательства. Виды и формы предпринимательства. Предпринимательская среда. Предпринимательская этика и культура. Предпринимательский риск: определение, виды, оценка. Способы снижения предпринимательских рисков. Понятие и признаки юридического лица. Организационно-правовые формы хозяйствования: хозяйственные товарищества, хозяйственные общества, производственные кооперативы. Государственные и муниципальные унитарные предприятия. Основные характеристики и принципы функционирования. Предприятия малого бизнеса.</p>
----------------------------------	--	---

<p><b>ИДопк-1.2.</b> <b>ИДопк-3.2.</b> <b>ИДопк-4.2.</b> <b>ИДопк-4.3.</b></p>	<p>Раздел 2. Ресурсы организации и показатели их использования</p>	<p>Определение, экономическая сущность, классификация, виды стоимости, оценка основных средств, понятие и виды износа, амортизация основных фондов. Показатели эффективного использования, движения и состояния основных фондов. Пути улучшения использования основных фондов организации.</p> <p>Понятие, экономическая сущность, классификация, состав и структура оборотных средств. Источники формирования оборотных средств. Показатели эффективности использования оборотных средств организации: коэффициент оборачиваемости, коэффициент закрепления, длительность оборота.</p> <p>Определение величины оборотных средств. Понятие норм и нормативов. Нормируемые и ненормируемые оборотные средства. Методы нормирования оборотных средств. Применение методов нормирования оборотных средств в организации.</p> <p>Кадры предприятия. Классификация и структура кадров. Производительность труда. Показатели, характеризующие производительность труда.</p> <p>Факторы и резервы роста производительности труда.</p> <p>Оплата труда работников предприятия. Сущность оплаты труда и факторы, воздействующие на нее.</p> <p>Формы и системы оплаты труда. Мотивация труда и ее роль в условиях рыночной экономики. Фонд оплаты труда и его структура. Основные элементы и принципы премирования в организации.</p>
<p><b>ИДопк-1.2.</b> <b>ИДопк-3.2.</b> <b>ИДопк-4.2.</b> <b>ИДопк-4.3.</b></p>	<p>Раздел 3. Результаты деятельности организации и планирование</p>	<p>Издержки производства: понятие, классификация, виды, состав, пути снижения издержек производства.</p> <p>Состав и структура затрат по экономическим элементам и по статьям калькуляции. Смета затрат и методика ее составления. Сущность себестоимости и ее экономическое значение. Калькулирование себестоимости отдельных видов продукции. Виды себестоимости продукции, работ и услуг. Факторы и пути снижения себестоимости. Отраслевые особенности структуры себестоимости.</p> <p>Понятие, экономическое содержание прибыли, виды, методы определения, источники прибыли.</p> <p>Распределение и использование прибыли. Методы планирования прибыли. Понятие и виды эффективности. Эффективность инвестиционных проектов. Показатели рентабельности. Методика расчета уровня рентабельности организации</p>

		(предприятия) и продукции. Пути повышения рентабельности. Влияние налогообложения на финансовые результаты деятельности организации. Планирование на предприятии: понятие, сущность, цель, элементы, виды, принципы планирования. Стратегическое планирование. Оперативно – производственное планирование. Бизнес-план предприятия. Структура годового плана. Методы разработки планов. Производственная программа предприятия.
--	--	---

## 5.2. Лекции

№ раздела	Наименование лекций	Кол-во часов	Перечень учебных вопросов	Форма проведения	Практическая подготовка (ПП/ ПНП)
2	Основной капитал организации	2	1. Понятие основного капитала 2. Оценка основных фондов. 3. Финансовые аспекты кругооборота основного капитала. 4. Показатели эффективности использования основных средств.	ОФО	
2	Оборотный капитал организации	2	1. Сущность оборотных средств. 2. Нормирование оборотных средств. 3. Эффективность использования оборотных средств.	ОФО	
3	Издержки предприятия	1	1. Классификация затрат на производство и реализацию продукции. 2. Организация управления затратами.	ОФО	
3	Формирование финансовых результатов и экономическая эффективность деятельности предприятия	1	1. Финансовые результаты организации. 2. Понятие и виды эффективности. 3. Показатели эффективности.	ОФО	
	<b>Всего часов</b>	<b>6</b>		<b>6</b>	<b>-</b>

## 5.3. Семинары

Данный вид работы не предусмотрен учебным планом.

#### 5.4. Лабораторные занятия

Данный вид работы не предусмотрен учебным планом.

#### 5.5. Практические занятия

№ раздела	Наименование занятия	Кол-во часов	Перечень учебных вопросов	Форма проведения	Практическая подготовка (ПП/ПНП)
2	Основной капитал организации	2	1. Понятие основного капитала 2. Оценка основных фондов 3. Финансовые аспекты кругооборота основного капитала 4. Показатели эффективности использования основных средств	ОФО	ПП
2	Оборотный капитал организации	2	1. Сущность оборотных средств 2. Нормирование оборотных средств 3. Эффективность использования оборотных средств	ОФО	ПП
2	Трудовые ресурсы предприятия. Организация, нормирование и оплата труда	2	1. Общая характеристика состояния трудовых ресурсов 2. Производительность труда 3. Анализ использования трудовых ресурсов 4. Организация и нормирование труда 5. Сущность, формы и системы оплаты труда 6. Структура заработной платы	ОФО	ПП
3	Издержки предприятия	2	1. Классификация затрат на производство и реализацию продукции 2. Источники финансирования затрат 3. Организация управления затратами	ОФО	ПП
3	Формирование финансовых результатов и экономическая эффективность деятельности предприятия	2	1. Доход организации 2. Формирование, распределение и использование финансового результата 3. Понятие и виды эффективности 4. Показатели эффективности 5. Эффективность инвестиционных проектов	ОФО	ПП
3	Планирование деятельности организации	2	1. Основы планирования и прогнозирования 2. Производственная программа организации	ОФО	ПП

	<b>Всего часов</b>	<b>12</b>		<b>12</b>	<b>12</b>
--	--------------------	-----------	--	-----------	-----------

### 5.6. Клинические практические занятия

Данный вид работы не предусмотрен учебным планом.

### 5.7. Самостоятельная работа обучающихся

Наименование раздела дисциплины	Вид самостоятельной внеаудиторной работы обучающихся / контроль самостоятельной работы	Оценочное средство	Кол-во часов/ кол-во час на ПНП+ ПП	Код индикатора компетенции
Раздел 1. Экономические основы функционирования организации	Самостоятельное изучение литературы	Вопросы для собеседования	4/-	<b>ИДопк-1.2.</b> <b>ИДопк-4.3.</b>
	Подготовка сообщений, докладов, презентаций	Тематика сообщений, докладов, презентаций	8/-	
	Подготовка к тестированию	Тестовые задания	7/-	
Раздел 2. Ресурсы организации и показатели их использования	Самостоятельное изучение литературы	Вопросы для собеседования	2/-	<b>ИДопк-1.2.</b> <b>ИДопк-3.2.</b> <b>ИДопк-4.2.</b> <b>ИДопк-4.3.</b>
	Подготовка к тестированию	Тестовые задания	2/-	
	Самостоятельное решение разноуровневых задач (ПНП)	Комплект разноуровневых задач	16/16	
	Подготовка сообщений, докладов, презентаций.	Тематика сообщений, докладов, презентаций	2/-	
	Самостоятельное решение творческих заданий (ПНП)	Комплект творческих заданий	8/8	
Раздел 3. Результаты деятельности организации их планирование	Самостоятельное изучение литературы	Вопросы для собеседования	2/-	<b>ИДопк-1.2.</b> <b>ИДопк-3.2.</b> <b>ИДопк-4.2.</b> <b>ИДопк-4.3.</b>
	Подготовка к тестированию	Тестовые задания	2/-	
	Самостоятельное решение разноуровневых задач (ПНП)	Комплект разноуровневых задач	16/16	
	Подготовка сообщений, докладов, презентаций	Тематика сообщений, докладов,	2/-	

		презентаций		
Контрольная работа	Выполнение контрольной работы (ЛНП)	Перечень вопросов и заданий к контрольной работе	10/5	ИДопк-1.2. ИДопк-3.2. ИДопк-4.2. ИДопк-4.3.
Промежуточная аттестация	Подготовка к экзамену	Вопросы для собеседования, практикоориентированные задания	9/-	ИДопк-1.2. ИДопк-3.2. ИДопк-4.2. ИДопк-4.3.
<b>Всего часов</b>			<b>90/45</b>	

## 6. Перечень учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы обучающихся по дисциплине

1. Лекционный материал по дисциплине «Экономика организации».
2. Методические указания к практическим занятиям по дисциплине «Экономика организации».
3. Методические рекомендации по организации самостоятельной работы по дисциплине «Экономика организации».
4. Методические рекомендации по выполнению контрольных работ по дисциплине «Экономика организации».

## 7. Оценочные материалы для проведения текущего контроля и промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине

### 7.1 Перечень компетенций с указанием этапов их формирования в процессе освоения образовательной программы

Код компетенции	Индикаторы	Семестр	Этап формирования
<b>ОПК-1</b>	<b>ИДопк-1.2.</b>	2	начальный
<b>ОПК-3</b>	<b>ИДопк-3.2.</b>	2	начальный
<b>ОПК-4</b>	<b>ИДопк-4.2.</b>	2	начальный
<b>ОПК-4</b>	<b>ИДопк-4.3.</b>	2	начальный

### 7.2 Описание показателей и критериев и шкал оценивания компетенций

**Компетенция ОПК-1.** Способен применять знания (на промежуточном уровне) экономической теории при решении прикладных задач

**Индикатор ИДопк-1.2.** Оценивает основные социально-экономические показатели, влияние внутренних и внешних факторов на эффективность деятельности хозяйствующих субъектов

Оцениваемый результат (дескрипторы)	Критерии оценивания	Процедура оценивания	
		текущий контроль	промежуточный контроль
Знает 1. Знать методику оценки основные	1. Перечисляет основные социально-экономические показатели	Выступление с докладом	Собеседование,

	социально-экономических показателей деятельности организации	деятельности организации 2. Раскрывает методику расчета основных социально-экономических показателей деятельности организации	(сообщением, презентацией) Тестирование Решение творческих заданий Собеседование Выполнение контрольной работы	практико ориентированные задания
	2. Знать внутренние и внешние факторы, оказывающие влияние на эффективность деятельности хозяйствующих субъектов	1. Перечисляет и объясняет внутренние и внешние факторы, оказывающие влияние на эффективность деятельности хозяйствующих субъектов		
		2. Перечисляет и характеризует организационно-правовые формы хозяйствующих субъектов		
Умеет	1. Уметь проводить оценку социально-экономических показателей деятельности организации	1. Проводит оценку социально-экономических показателей деятельности организации	Решение практических творческих заданий и разноуровневых задач Выполнение контрольной работы	Собеседование, практико ориентированные задания
	2. Уметь оценивать влияние внутренних и внешних факторов на эффективность деятельности хозяйствующих субъектов	1. Оценивает влияние внутренних и внешних факторов на эффективность деятельности хозяйствующих субъектов		
Владет навыком	1. Владеть навыками проведения оценки социально-экономических показателей деятельности организации и влияния внутренних и внешних факторов на эффективность деятельности хозяйствующих субъектов	1. Демонстрирует навык оценки отдельных показателей эффективности деятельности организации и влияния на них внешних и внутренних факторов	Выполнение индивидуальных заданий Выполнение контрольной работы	Собеседование, практико ориентированные задания

**Компетенция ОПК-3.** Способен анализировать и содержательно объяснять природу экономических процессов на микро- и макроуровне.

**Индикатор ИДопк-3.2.** Осуществляет экономический анализ хозяйственной деятельности организации и ее подразделений с целью выявления резервов производства.

Оцениваемый результат (дескрипторы)		Критерии оценивания	Процедура оценивания	
			текущий контроль	промежуточный контроль
Знает	1. Знать основы и методику проведения экономического анализа	1. Раскрывает понятие экономического анализа, его предмет, содержание, объекты и субъекты, принципы, виды, роль в управлении организацией 2. Характеризует методики и методы экономического анализа	Решение тестовых заданий Решение творческих заданий Выполнение контрольной работы	Собеседование, практикоориентированные задания
	2. Основные резервы производства	1. Перечисляет производственные резервы и их виды 2. Приводит классификацию резервов производства		
Умеет	1. Уметь проводить экономический анализ основных показателей деятельности организации и определять резервы производства	1. Проводит экономический анализ основных показателей деятельности организации	Решение практических творческих заданий Решение разноуровневых задач Выполнение контрольной работы	Собеседование, практикоориентированные задания
		2. Определяет резервы производства в конкретной ситуации		
Владет навыком	1. Проведения оценки и анализа экономических показателей деятельности организации	1. Демонстрирует навык оценки и анализа отдельных экономических показателей деятельности организации	Выполнение индивидуального задания Выполнение контрольной работы	Собеседование, практикоориентированные задания
	2. Современными методиками выявления резервов повышения эффективности функционирования хозяйствующего субъекта, необходимых для принятия управленческих решений	1. Демонстрирует навык владения современными методиками выявления резервов повышения эффективности функционирования хозяйствующего субъекта, необходимых для принятия управленческих решений		

**Компетенция ОПК-4.** Способен предлагать экономически и финансово обоснованные организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности

**Индикатор ИДопк-4.2.** Оценивает ресурсы, необходимые для альтернативных вариантов решений

Оцениваемый результат (дескрипторы)		Критерии оценивания	Процедура оценивания	
			текущий контроль	промежуточный контроль
Знает	1. Алгоритм принятия альтернативных решений по управлению экономическими ресурсами	1. Воспроизводит механизм проведения оценки показателей эффективности деятельности 2. Объясняет алгоритм определения оптимального варианта производственного плана с учетом оценки эффективности, рисков и последствий.	Выступление с докладом (сообщением, презентацией) Решение тестовых заданий Решение творческих заданий Выполнение контрольной работы	Собеседование, практикоориентированные задания
	2. Состав экономических ресурсов, показатели их эффективного использования	1. Перечисляет и характеризует экономические ресурсы и показатели эффективного их использования		
Умеет	1. Проводить оценку экономических ресурсов	1. Осуществляет поиск информации по полученному заданию, сбор, анализ данных, необходимых для оценки экономических ресурсов организации 2. Проводит оценку экономических ресурсов организации	Решение творческих заданий Тестирование Решение разноуровневых задач Выполнение контрольной работы	Собеседование, практикоориентированные задания
	2. Оценить экономическую эффективность принимаемых решений	1. Оценивает эффективность принимаемых решений по экономическим ресурсам		
	3. Сравнить альтернативные варианты управленческих решений по экономическим ресурсам	1. Сопоставляет различные варианты управленческих решений по экономическим ресурсам и объясняет выбор наиболее оптимального		
Владе	1. Расчета экономических	1. Демонстрирует навыки расчета экономических показателей	Выполнение индивидуальн	Собеседование,

	показателей		ого задания Выполнение контрольной работы	практико ориентир ованные задания
--	-------------	--	--	--

**Индикатор ИДопк-4.3.** Определяет критерии отбора альтернатив, анализирует решения с точки зрения достижения целевых показателей, в том числе с учетом критерия эффективности, требований заинтересованных сторон, существующих ограничений и рисков, осуществляет описание возможных решений

Оцениваемый результат (дескрипторы)		Критерии оценивания	Процедура оценивания	
			текущий контроль	промежуточный контроль
Знает	1. Показатели и критерии эффективности деятельности организации	1. Перечисляет и раскрывает показатели и критерии эффективности использования основного и оборотного капитала, трудовых ресурсов, рентабельности.	Выступление с докладом (сообщением) Решение тестовых заданий Решение творческих заданий Выполнение контрольной работы	Собеседование, практико ориентированные задания
	2. Требования и интересы заинтересованных сторон при организации экономической деятельности	1. Характеризует цели и задачи экономики организации, планирования и прогнозирования, управления экономическими ресурсами с позиции организации.		
		2. Перечисляет основных заинтересованных сторон в деятельности организации, объясняет их интересы в деятельности организации и предъявляемые требования		
		3. Характеризует внутреннюю и внешнюю среду предприятия с учетом интересов заинтересованных сторон.		
	3. Основные экономические показатели, ограничения и риски, методы управления ими	1. Раскрывает сущность: основного и оборотного капитала, трудовых ресурсов, производительности, показателей эффективности деятельности организации		
		2. Перечисляет виды экономических ресурсов, рисков, капитала.		
3. Называет и характеризует ограничения, виды рисков, основные экономические показатели, методы управления ими.				
4. Соотносит и раскрывает методы управления обновлением внеоборотных активов, выручкой от реализации и рентабельностью продаж, основным и				

		оборотным капиталом, производительностью труда		
	4. Методику сбора данных об экономических показателях организации, их анализа, методику оценки и анализа основных показателей деятельности	1. Перечисляет виды отчетности с данными об экономических ресурсах и данными, необходимыми для расчета риска.		
		2. Перечисляет и раскрывает методы, приемы, систему частных и обобщающих показателей, обеспечивающих оценку основных показателей деятельности организации		
		3. Раскрывает методики экономической диагностики основных показателей деятельности		
	5. Алгоритм оценки эффективности, рисков и последствий	1. Раскрывает алгоритм оценки и анализа основных экономических показателей деятельности организации		
Умеет	1. Определять критерии отбора альтернатив	1. Осуществляет выбор инструментальных средств для обработки экономических данных, необходимых для управления экономическими ресурсами. 2. Определяет критерии отбора альтернатив	Решение творческих заданий Тестирование Решение	Собеседование, практикоориентированные задания
	2. Анализировать результаты расчетов и обосновывать полученные выводы	1. Анализирует и интерпретирует данные о видах экономических ресурсов, использует их для принятия управленческих решений. 2. Выявляет тенденции изменения экономических показателей, эффективности и капитала, основного и оборотного капитала, трудовых ресурсов.	Разноуровневых задач Выполнение контрольной работы	
Владеет навыком	1. Применения современных методов анализа и приемов интерпретации аналитических данных для принятия управленческих решений, способствующих росту экономического	1. Демонстрирует навык применения современных методов сбора, обработки и анализа экономических показателей, данных об основном и оборотном капитале, анализа и интерпретации данных, выявления тенденции их изменения.	Решение разноуровневых задач Решение творческих заданий Выполнение контрольной работы	Собеседование, практикоориентированные задания

потенциала, эффективности производства и реализации продукции			
2. Описания возможных экономических решений	1. Описывает возможные экономические решения в конкретных ситуациях		
3. Анализа решений с точки зрения достижения целевых экономических показателей	1. Оценивает и анализирует варианты управленческих решений по управлению экономическими ресурсами и обосновывает предложения по достижению целевых показателей.		

### Описание шкал оценивания

Максимально возможный балл за текущий контроль устанавливается равным 5 баллов. При собеседовании на занятии обучающемуся выставляются следующие оценки:

Оценка «отлично» выставляется студенту, если теоретическое содержание темы освоено полностью, обучающийся строит ответ на уровне самостоятельного мышления, грамотно и логично излагает изученный материал, не затрудняется с ответом, делает обоснованные выводы и заключения, свободно применяет теоретические знания при решении практических задач;

Оценка «хорошо» ставится обучающемуся, если он строит ответ на уровне самостоятельного мышления, грамотно и логично излагает изученный материал, однако допускает отдельные неточности и пробелы в знаниях, свободно применяет теоретические знания при решении практических задач;

Оценка «удовлетворительно» ставится обучающемуся, усвоившему только базовую часть программного материала, при ответе допускает неточности, материал излагает не последовательно, затрудняется применить теоретические знания при решении практической задачи, допускает ошибки, которые исправляет с помощью преподавателя;

Оценка «неудовлетворительно» ставится обучающемуся, который не способен продемонстрировать знания теоретического материала, допускает существенные ошибки при изложении учебного материала, при ответе подменяет теоретическую аргументацию рассуждениями быденно-бытового характера. В ответе допускает грубые ошибки, которые не может исправить даже с помощью преподавателя.

Результаты тестирования оцениваются по пятибалльной шкале, оценка учитывается в общей системе оценивания результатов освоения дисциплины за семестр, критерии оценивания приведены в фонде оценочных средств.

При проверке индивидуальных заданий и разноуровневых задач используется пятибалльная шкала оценивания, критерии оценивания результатов выполнения индивидуальных заданий и решения разноуровневых задач приведены в фонде оценочных средств.

Контрольная работа оценивается преподавателем: зачтено / не зачтено.

### Шкала пересчета баллов по дисциплине при оценивании контрольной работы

<i>Балл</i>	<i>Оценка</i>	<i>Уровень сформированности компетенции</i>
от 4,5 до 5,0	«зачтено»	Высокий
от 3,5 до 4,4	«зачтено»	Средний
от 2,5 до 3,4	«зачтено»	Пороговый
менее 2,5	«не зачтено»	Минимальный

Формой промежуточной аттестации по дисциплине «Экономики организации» является экзамен. Студент допускается к промежуточной аттестации при условии выполнения всех видов учебной работы, предусмотренных рабочей программой дисциплины, выполнения контрольной работы.

### Шкала пересчета баллов по дисциплине при промежуточной форме аттестации по дисциплине – экзамен

<i>Балл</i>	<i>Оценка</i>	<i>Уровень сформированности компетенции</i>
от 4,5 до 5,0	«отлично»	высокий
от 3,5 до 4,4	«хорошо»	средний
от 2,6 до 3,4	«удовлетворительно»	пороговый
2,5 и менее	«неудовлетворительно»	минимальный

При собеседовании на экзамене обучающемуся выставляются следующие оценки:

Оценка **«отлично»** выставляется обучающемуся, если теоретическое содержание темы освоено полностью, обучающийся строит ответ на уровне самостоятельного мышления, грамотно и логично излагает изученный материал, не затрудняется с ответом, делает обоснованные выводы и заключения, свободно применяет теоретические знания при решении практических задач;

Оценка **«хорошо»** ставится обучающемуся, если он строит ответ на уровне самостоятельного мышления, грамотно и логично излагает изученный материал, однако допускает отдельные неточности и пробелы в знаниях, свободно применяет теоретические знания при решении практических задач;

Оценка **«удовлетворительно»** ставится обучающемуся, усвоившему только базовую часть программного материала, при ответе допускает неточности, материал излагает не последовательно, затрудняется применить теоретические знания при решении практической задачи, допускает ошибки, которые исправляет с помощью преподавателя;

Оценка **«неудовлетворительно»** ставится обучающемуся, который не способен продемонстрировать знания теоретического материала, допускает существенные ошибки при изложении учебного материала, при ответе подменяет теоретическую аргументацию рассуждениями обыденно-бытового характера. В ответе допускает грубые ошибки, которые не может исправить даже с помощью преподавателя.

### 7.3 Типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций в процессе освоения образовательной программы

**7.3.1. Задания для форм текущего контроля, предусмотренного учебным планом (индивидуальное задание). Типовое задание:**

1. Оценка социально-экономических показателей деятельности организации.
2. Оценка влияния внутренних и внешних факторов на эффективность деятельности хозяйствующих субъектов.
3. Оценка отдельных показателей эффективности деятельности организации и влияния на них внешних и внутренних факторов.
4. Оценка и анализ отдельных экономических показателей деятельности организации.
5. Применение современных методик выявления резервов повышения эффективности функционирования хозяйствующего субъекта, необходимых для принятия управленческих решений.
6. Расчет экономических показателей.
7. Выявление тенденции изменения экономических показателей, эффективности и капитала, основного и оборотного капитала, трудовых ресурсов.

**7.3.2. Вопросы для проверки уровня теоретической подготовки обучающегося (собеседование):**

1. Организация как хозяйствующий субъект в рыночной экономике.
2. Понятие, цель, задачи создания и функционирования предприятия
3. Классификация организаций.
4. Механизм функционирования организации (предприятия).
5. Производственная и организационная структура организации, роль и взаимодействие составляющих ее компонентов.
6. Производственный процесс: понятие, содержание и структура.
7. Организация производственного процесса на предприятии.
8. Формы организации производства.
9. Структура организации (предприятия): группы подразделений.
10. Элементы внутренней среды организации.
11. Элементы внешней среды организации.
12. Поставщики и потребители продукции как элемент внешней среды организации.
13. Заинтересованные стороны деятельности организации.
14. Наиболее распространенные формы взаимоотношений между организациями.
15. Финансовые ресурсы организации.
16. Производственный цикл и его структура.
17. Типы и методы организации производства.
18. Понятие, сущность и основные сферы предпринимательства.
19. Виды и формы предпринимательства.
20. Понятие «экономическая среда функционирования организации» и факторы, влияющие на нее.
21. Предпринимательская среда.
22. Предпринимательский риск: определение, виды, оценка.
23. Способы снижения предпринимательских рисков.
24. Малое предпринимательство: критерии и особенности функционирования.
25. Понятие и основные признаки предприятия как юридического лица.

26. Организационно-правовые формы хозяйствования.
27. Организационно-правовая характеристика государственных и муниципальных унитарных предприятий.
28. Необходимость и формы объединения предприятий: ассоциации, концерны, консорциумы, холдинги, финансово-промышленные группы.
29. Основные фонды предприятия: понятие и экономическая сущность.
30. Классификация и оценка основных фондов предприятия.
31. Износ. Способы начисления амортизации.
32. Показатели эффективности использования основных фондов.
33. Пути улучшения использования основных фондов организации.
34. Оборотные средства предприятия: понятие и экономическая сущность.
35. Классификация оборотных средств предприятия. Стадии кругооборота оборотных средств.
36. Фонды обращения, оборотные фонды. Их состав и характеристика.
37. Понятие материальных ресурсов. Показатели использования материальных ресурсов.
38. Нормирование оборотных средств.
39. Методы нормирования оборотных средств.
40. Определение потребности в оборотном капитале.
41. Оценка использования материальных ресурсов в производстве.
42. Источники формирования оборотных средств.
43. Показатели и пути улучшения использования оборотных средств.
44. Персонал предприятия: понятие, классификация и структура.
45. Показатели использования трудовых ресурсов. Стоимостные, натуральные и трудовые показатели производительности труда.
46. Производительность труда. Факторы и резервы роста производительности труда.
47. Планирование численности персонала предприятия.
48. Сущность оплаты труда и факторы, воздействующие на нее.
49. Мотивация труда и ее роль в условиях рыночной экономики.
50. Фонд оплаты труда и его структура.
51. Основные элементы и принципы премирования в организации.
52. Анализ и оценка эффективности деятельности предприятия. Методы анализа.
53. Основные формы и системы оплаты труда.
54. Экономическая сущность издержек предприятия. Классификация затрат.
55. Элементы затрат предприятия. Состав и характеристика элементов.
56. Группировка затрат по статьям калькуляции. Состав и характеристика статей калькуляции.
57. Группировка затрат в соответствии с системой «директ-костинг». Графическая связь между выручкой, себестоимостью и прибылью предприятия. Точка безубыточности.
58. Пути снижения издержек производства.
59. Смета затрат и методика ее составления.
60. Сущность себестоимости и ее экономическое значение. Факторы и пути снижения себестоимости.
61. Ценообразование в организации.
62. Понятие, экономическое содержание прибыли, ее виды.
63. Методы определения, источники прибыли.

64. Принципы формирования цены на продукцию, услуги предприятия.
65. Порядок формирования и распределения прибыли.
66. Распределение и использование прибыли.
67. Методы планирования прибыли.
68. Налоговая нагрузка предприятия.
69. Организационные структуры предприятия.
70. Планирование на предприятии: понятие, сущность, цель, элементы, принципы планирования.
71. Виды и методы планирования.
72. Стратегическое планирование.
73. Техничко-экономическое и оперативно-календарное планирование.
74. Структура годового плана.
75. Методы разработки планов.
76. Измерители производственной программы: натуральные, стоимостные, трудовые.
77. Объем продукции: товарной, валовой, реализованной.
78. Понятие логистики, поток логистики.
79. Материально-техническое снабжение на предприятии.
80. Производственный процесс. Понятие производственного процесса. Принципы организации производства.
81. Производственная структура предприятий. Различия структур по отраслям материального производства.
82. Необходимость разработки и структура бизнес-плана.
83. Производственная программа предприятия.
84. Методы оценки эффективности инвестиционных проектов.
85. Понятие и виды эффективности.
86. Показатели рентабельности.
87. Методика расчета уровня рентабельности организации (предприятия) и продукции.
88. Пути повышения рентабельности.
89. Влияние налогообложения на финансовые результаты деятельности организации.
90. Основные показатели эффективности предприятия.

### **7.3.3. Перечень практикоориентированных заданий, направленных на проверку уровня сформированности индикаторов достижения компетенций:**

1. Экономический анализ основных показателей деятельности организации.
2. Определение резервов производства в конкретной ситуации.
3. Оценка эффективности принимаемых решений по экономическим ресурсам.
4. Сопоставление различных вариантов управленческих решений по экономическим ресурсам и выбор наиболее оптимального.
5. Выбор инструментальных средств для обработки экономических данных, необходимых для управления экономическими ресурсами.
6. Определение критериев отбора альтернатив.
7. Анализ и интерпретация данных о видах экономических ресурсов, использование их для принятия управленческих решений.
8. Применение современных методов сбора, обработки и анализа экономических показателей, данных об основном и оборотном капитале, анализа и интерпретации данных, выявления тенденции их изменения.

9. Описание возможных экономических решений в конкретных ситуациях.

10. Оценка и анализ вариантов управленческих решений по управлению экономическими ресурсами и обоснование предложений по достижению целевых показателей.

#### **7.3.4. Задания для форм текущего контроля, предусмотренного учебным планом (контрольная работа)**

1. Составьте план выполнения контрольной работы.

2. Проведите поиск литературы и иных источников информации по теоретическим вопросам контрольной работы, составьте библиографический список использованных источников.

3. Осуществите творческое и критическое осмысление изучаемых литературных источников.

4. Ответьте на теоретические вопросы контрольной работы.

5. Внимательно прочитайте условие задачи, выполните необходимые расчёты и сформулируйте выводы по результатам расчётов.

6. Оформите контрольную работу в соответствии с установленными требованиями.

Задания и требования по выполнению контрольной работы отражены в методических рекомендациях по выполнению контрольных работ по дисциплине «Экономика организации» для обучающихся заочной формы обучения направления подготовки 38.03.01 Экономика (уровень бакалавриата).

#### **Курсовая работа**

Данный вид работы не предусмотрен учебным планом.

#### **7.4 Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций**

Оценивание сформированности компетенции осуществляется на практических занятиях в ходе текущего контроля, при выставлении оценки за работу в семестре учитываются результаты (оценки):

- собеседование и тестирование на практических занятиях;
- выполнение индивидуальных заданий на аудиторных практических занятиях;
- решение разноуровневых задач на аудиторных практических занятиях;
- демонстрация практического навыка по индивидуальному варианту задания;
- выполнение видов работы, предусмотренных учебным планом (контрольная работа).

Промежуточная аттестация в форме «экзамен» проводится в конце теоретического обучения в соответствии с локальными нормативными актами университета. Промежуточная аттестация проводится в соответствии с расписанием.

Оценивание знаний, умений и владение обучающимися компетенциями на экзамене осуществляется с помощью экзаменационных билетов. В экзаменационный билет включаются три теоретических вопроса и задание для проверки умения обучающимися применять теоретические знания для решения практических и профессионально ориентированных задач. Каждый экзаменационный вопрос и задание оценивается по пятибалльной шкале. Экзаменационные билеты утверждаются на заседании кафедры.

Порядок выставления оценок за экзамен.

Оценка за экзамен (Э) определяется как среднеарифметическое суммы ответов на все вопросы и задания, указанные в экзаменационном билете, с помощью формулы:

$$\text{Э} = \frac{B1 + B2 + B3 + \text{Пр}}{4}$$

где B1, B2, B3 – оценка за 1,2, 3 вопрос билета;

Итоговая оценка по дисциплине (И) выставляется с учётом среднего балла, полученного при освоении дисциплины:

$$\text{И} = \frac{\text{Э} + \text{Ср}}{2}$$

где Э – оценка за экзамен;

Ср – средний балл по дисциплине.

Средний балл по дисциплине (Ср) для студентов заочной формы обучения, выставляется по результатам текущего контроля знаний, который осуществляется в электронной образовательной среде университета и на практических занятиях, фиксируется преподавателем в журнале учета успеваемости и посещения занятий, где отражаются оценки, которые обучающийся получил за каждое оценочное мероприятие текущего контроля знаний и сведения о пропусках занятий.

Итоговая оценка по дисциплине (И) определяется в соответствии с правилами математического округления, пересчет в оценку по 5-балльной шкале осуществляется в соответствии со шкалой пересчета баллов по дисциплине при промежуточной аттестации в форме экзамена.

## 8. Учебно-методическое обеспечение дисциплины

### 8.1 Основная литература

Печатные издания	Электронные издания
	<p>1. Баскакова, О. В. Экономика организации : учебник для бакалавров / Баскакова О. В. , Мачабели М. Ш. – Москва : Дашков и К, 2019. – 306 с. – ISBN 978-5-394-03495-4. – Текст : электронный // ЭБС "Консультант студента" : [сайт]. – URL : <a href="https://www.studentlibrary.ru/ru/book/ISBN9785394034954.html">https://www.studentlibrary.ru/ru/book/ISBN9785394034954.html</a> – Режим доступа: по подписке.</p> <p>2. Володько, О. В. Экономика организации : учеб. пособие / О. В. Володько, Р. Н. Грабар, Т. В. Зглюй – Минск : Выш. шк. , 2017. – 397 с. – ISBN 978-985-06-2826-8. – Текст : электронный // ЭБС "Консультант студента" : [сайт]. – URL : <a href="https://www.studentlibrary.ru/ru/book/ISBN9789850628268.html">https://www.studentlibrary.ru/ru/book/ISBN9789850628268.html</a> – Режим доступа: по подписке.</p> <p>3. Маслевич, Т. П. Экономика организации : учебник для бакалавров / Маслевич Т. П. – Москва : Дашков и К, 2019. – 330 с. (Серия "Учебные издания для бакалавров") – ISBN 978-5-394-03037-6. – Текст : электронный // ЭБС "Консультант студента" : [сайт]. – URL : <a href="https://www.studentlibrary.ru/ru/book/ISBN9785394030376.html">https://www.studentlibrary.ru/ru/book/ISBN9785394030376.html</a> – Режим доступа: по подписке.</p>

## 8.2 Дополнительная литература

Печатные издания	Электронные издания
	<p>1. Веснин, В. Р. Экономика предприятия в вопросах и ответах / Веснин В. Р. , Грибов В. Д. – Москва : Проспект, 2017. – 160 с. – ISBN 978-5-392-21832-5. – Текст : электронный // ЭБС "Консультант студента" : [сайт]. – URL : <a href="https://www.studentlibrary.ru/ru/book/ISBN9785392218325.html">https://www.studentlibrary.ru/ru/book/ISBN9785392218325.html</a> – Режим доступа: по подписке.</p> <p>2. Витебская, Е. С. Экономика организации : пособие / Е. С. Витебская. – Минск : РИПО, 2018. – 295 с. – ISBN 978-985-503-841-3. – Текст : электронный // ЭБС "Консультант студента" : [сайт]. – URL : <a href="https://www.studentlibrary.ru/ru/book/ISBN9789855038413.html">https://www.studentlibrary.ru/ru/book/ISBN9789855038413.html</a> – Режим доступа: по подписке.</p> <p>3. Горбунова, Г. В. Экономика организации : учебное пособие / Горбунова Г. В. – Москва : Прометей, 2018. – 164 с. – ISBN 978-5-907003-30-9. – Текст : электронный // ЭБС "Консультант студента" : [сайт]. – URL : <a href="https://www.studentlibrary.ru/ru/book/ISBN9785907003309.html">https://www.studentlibrary.ru/ru/book/ISBN9785907003309.html</a> – Режим доступа: по подписке.</p> <p>4. Горбунова, Г. В. Сборник задач по дисциплине "Экономика организации" / Горбунова Г. В. – Москва : Прометей, 2018. – 142 с. – ISBN 978-5-907003-17-0. – Текст : электронный // ЭБС "Консультант студента" : [сайт]. – URL : <a href="https://www.studentlibrary.ru/ru/book/ISBN9785907003170.html">https://www.studentlibrary.ru/ru/book/ISBN9785907003170.html</a> – Режим доступа: по подписке.</p> <p>5. Колосницына, М. Г. Экономика здравоохранения / под ред. М. Г. Колосницыной, И. М. Шеймана, С. В. Шишкина – Москва : ГЭОТАР-Медиа, 2018. – 464 с. – ISBN 978-5-9704-4228-9. – Текст : электронный // ЭБС "Консультант студента" : [сайт]. – URL : <a href="https://www.studentlibrary.ru/ru/book/ISBN9785970442289.html">https://www.studentlibrary.ru/ru/book/ISBN9785970442289.html</a> – Режим доступа: по подписке.</p> <p>6. Мухина, И. А. Экономика организации (предприятия) / Мухина И. А. – Москва : ФЛИНТА, 2017. – 320 с. – ISBN 978-5-9765-0684-8. – Текст : электронный // ЭБС "Консультант студента" : [сайт]. – URL : <a href="https://www.studentlibrary.ru/ru/book/ISBN9785976506848.html">https://www.studentlibrary.ru/ru/book/ISBN9785976506848.html</a> – Режим доступа: по подписке.</p> <p>7. Новашина, Т. С. Экономика и финансы организации : учебник / Новашина Т. С. , Карпунин В. И. , Леднев В. А. ; под ред. Т. С. Новашиной. – 3-е изд. , перераб. и доп. – Москва : Университет "Синергия", 2020. – 336 с. (Университетская серия) – ISBN 978-5-4257-0393-4. – Текст : электронный // ЭБС "Консультант студента" : [сайт]. – URL :</p>

	<p><a href="https://www.studentlibrary.ru/ru/book/ISBN9785425703934.html">https://www.studentlibrary.ru/ru/book/ISBN9785425703934.html</a> – Режим доступа: по подписке.</p> <p>8. Свечникова, В. В. Экономика предприятия (организации) в схемах и таблицах : учеб. пособие / Свечникова В. В. , Швейкерт М. И. , Пузикова Е. А. – 3-е изд. , стер. – Москва : ФЛИНТА, 2021. – 95 с. – ISBN 978-5-9765-2718-8. – Текст : электронный // ЭБС "Консультант студента" : [сайт]. – URL : <a href="https://www.studentlibrary.ru/ru/book/ISBN97859765271881.html">https://www.studentlibrary.ru/ru/book/ISBN97859765271881.html</a> – Режим доступа: по подписке.</p> <p>9. Чернова, О. А. Экономика и управление предприятием : учебное пособие / О. А. Чернова, Т. С. Ласкова. – Ростов н/Д : ЮФУ, 2019. – 176 с. – ISBN 978-5-9275-3089-2. – Текст : электронный // ЭБС "Консультант студента" : [сайт]. – URL : <a href="https://www.studentlibrary.ru/ru/book/ISBN9785927530892.html">https://www.studentlibrary.ru/ru/book/ISBN9785927530892.html</a> – Режим доступа: по подписке.</p>
--	---

## 9. Профессиональные базы данных и информационные справочные системы

1. <https://www.ffoms.gov.ru/> - официальный сайт Федерального фонда обязательного медицинского страхования РФ.
2. <https://rosstat.gov.ru/> - официальный сайт Федеральной службы государственной статистики РФ.
3. <http://government.ru/> - официальный сайт Правительства РФ.
4. <https://www.mz26.ru/> - официальный сайт Министерства здравоохранения Ставропольского края.
5. <https://minzdrav.gov.ru/> - официальный сайт Министерства здравоохранения Российской Федерации.
6. <http://eup.ru/Catalog/All-All.asp> - Библиотека экономической и управленческой литературы.
7. <http://ecsocman.hse.ru/db/sectx/124.html> - Экономика. Социология. Менеджмент.
8. <http://enbv.narod.ru/> - Библиотека Воеводина. Коллекция книг по экономической теории, международной экономике, финансам, предпринимательству, маркетингу, рекламе и Public Relations (PR).
9. <http://www.consultant.ru/> - Справочная правовая система «Консультант Плюс».
10. <http://government.ru/> - официальный сайт Правительства РФ.
11. <http://www.aup.ru/library/> - Библиотека экономической и деловой литературы.
12. <http://eup.ru/Catalog/All-All.asp> - Библиотека экономической и управленческой литературы.
13. <https://www.econ.msu.ru/elibrary/> - Электронная библиотека экономического факультета МГУ им. М. В. Ломоносова.
14. <http://www.finbook.biz/> - Электронная библиотека по бизнесу, финансам, экономике и смежным темам. Книги на тему бизнеса, менеджмента, экономики и маркетинга и другие смежные темы.
15. <http://pravo.gov.ru/> - Государственная система правовой информации - официальный интернет-портал правовой информации.
16. <http://studentam.net/content/category/1/48/57/> - Электронная библиотека учебников. Раздел реклама.

17. <http://sbiblio.com/biblio/> - Русский гуманитарный интернет-университет. Крупная бесплатная электронная библиотека российского Интернета.

18. <http://lib.sseu.ru/lib/resursyi-svobodnogo-dostupa> - ресурсы свободного доступа и ресурсы для исследовательской деятельности.

## 10. Лицензионное и свободно распространяемое обеспечение

Среда Электронного обучения 3LK Русский MOODLE	Бесплатное Тех. Поддержка 359ЭТ 19.21.2022
Mind платформа для видеоконференций	№135/ЗК от 9.07.2021
1С: Университет Проф	№27 от 30.04.2014

### Установленное на ПК

Kaspersky endpoint security	№99/ЭТ от 21.06.2021
Архиватор ZIP	бесплатное
Adobe Acrobat reader	бесплатное
VLC медиаплеер	бесплатное
Astra Linux Common Edition релиз Орёл	№92/ЭТ от 15.06.21

## 11. Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине.

### 11.1 Помещения для проведения учебных занятий

Помещения для проведения учебных занятий, соответствующие действующим противопожарным правилам и нормам

### 11.2 Технические средства обучения

Для реализации дисциплины используются следующие технические средства:

- технические средства передачи учебной информации – проекционная аппаратура широкого назначения;

- технические средства контроля знаний – компьютерные программы в подсистеме MOODLELMS, применяющиеся для проведения текущего контроля знаний обучающихся.

### 11.3. Помещения для самостоятельной работы

Помещения оснащены компьютерной техникой с возможностью подключения к сети Интернет и обеспечением доступа в электронно-образовательную среду университета.

Рабочая программа дисциплины «Экономика организации»:

Разработана:

Доц. кафедры философии и гуманитарных дисциплин,  
к.э.н.

Воропинова О.А.

Обсуждена

на заседании кафедры философии и гуманитарных  
дисциплин, зав. кафедрой

Чурсина П.В.

Согласована и рекомендована к использованию в образовательном процессе для обучающихся по направлению подготовки 38.03.01 Экономика 2021 года набора заочной формы обучения 25.05.2021

Руководитель ОПОП ВО

Малкина Л.В.

Декан факультета гуманитарного и медико-биологического образования

Федько Н.А.